

Beraterprofil

INNODREI

Innovationsnavigation | Organisationsentwicklung | Kulturarchitektur

Felix Heuer

Dipl. Pädagoge
& M.A. Human Resources Management

.mail felix.heuer@innodrei.de
.mobil +49 157 33726199
.Geburtsjahr 1980
.Wohnort Solingen
.Workshopsprachen Deutsch, Englisch



.Expertise #Kulturwandel #Systemische Organisationsberatung #Führungskräfteentwicklung

.Innodrei-Themen #Innovationsnavigation #Organisationsentwicklung #Kulturarchitektur

Ausbildung

05/2021 – 10/2021

Organisationsdesign

Zukunftsfähige Strukturen von Organisationen
osb international systemic consulting

06/2015 – 09/2016

Berater für systemische Organisationsentwicklung

PRAXISFELD GmbH

08/2014 – 02/2016

Business Coach Ausbildung DGFC

Deutsche Gesellschaft für Coaching

11/2012 – 03/2014

Systemischer Prozessberater

Begleitung in Veränderungsprozessen
Synnecta GmbH

10/2009 – 08/2011

Masterstudium Human Resources Management

Personal- und Organisationsentwicklung
Technische Universität Kaiserslautern

04/2000 – 08/2004

Diplomstudium Pädagogik

Soziale Arbeit und Management
Universität Duisburg Essen

Berufserfahrungen, Referenzen & Tätigkeiten

Innodrei GmbH

Gründer, Geschäftsführender Gesellschafter,
Organisationsberater und Kulturarchitekt

Messe Düsseldorf

Organisationsdesign: Den Kunden in den Mittelpunkt stellen
Kundenfokussierte Umstrukturierung der Organisation, Einführung
crossfunktionaler Teams mit neuen Workstreams und Prozessen, Begleitung
bei einer neuen Kultur der Zusammenarbeit

Vodafone

Kulturentwicklungsprozess: Die Spirits der Company im Fokus
Konzeptionelle Begleitung der gesamten Culture Journey, Durchführung von
analogen und digitalen Workshopformaten für die gesamte Company

EON

Begleitung von Führungskräften, Teams und Talenten

Begleitung von Prozessen auf verschiedenen Business Ebenen in Form von
Teamworkshops, Führungskräfteentwicklungen, Entwicklungen der
Nachwuchsführungskräfte und Coachings von Führungskräften

Coroplast | WeWire

Kulturentwicklungsprozess: Stärkung der Strategie

Konzeptionelle Begleitung und Durchführung eines Strategieprozesses mit
einem parallel stattfindenden Kulturentwicklungsprozess, Coaching der
Geschäftsführung, Einführung von KPI's als auch OKR's zur Messbarkeit des
Kulturwandels