

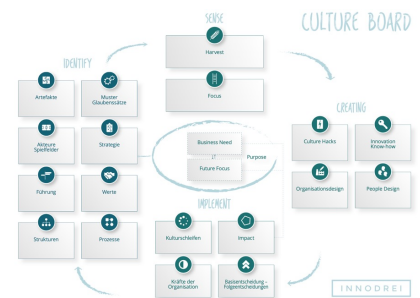
Zertifizierung zum Kulturarchitekten

Zu jedem Zeitpunkt fragen sich Organisationen, wie sie sich weiterentwickeln können. Denn nur Entwicklung sichert **unternehmerische Zukunft!** Auf diesem Weg spielt die **digitale Transformation und der Umgang mit rasanten Veränderungen der Außenwelt** eine sehr große Rolle. In diesem Kontext sind **das richtige Mindset der Menschen in den Organisationen** sowie **die Gestaltung der Kultur** entscheidende **Erfolgsfaktoren** auf dem Weg in eine weiterhin erfolgreiche unternehmerische Zukunft. Doch **wer gestaltet diese kulturelle und digitale Transformation?** Und wer kennt die richtigen Techniken, um eine Organisation sicher dorthin zu begleiten?

Eine Antwort lautet: **Der Kulturarchitekt.**

Für wen eignet sich die Zertifizierung?

- Du möchtest Instrumente zur strategischen und nachhaltigen Kulturveränderung kennenlernen und einsetzen können
- Du möchtest auf die unternehmerischen Herausforderungen Deiner Organisation reagieren können und wissen, wie Du diese angeht
- Du möchtest in Deinem Unternehmen eine „Digital Culture“ etablieren
- Du möchtest digitale Transformationsprozesse kompetent begleiten können
- Du möchtest Menschen in diesen Veränderungen mitnehmen können und einen Fokus auf die menschliche Komponente in Zeiten von Digitalisierung setzen



Wie sind die Rahmendaten?

- August 2023 – April 2024 (Acht Module à 1-3 Tage)
- 8.900,-€ (zzgl. MwSt.) inkl. TÜV- Personenzertifizierung, aller Unterlagen, Dokumentationen, sowie Verpflegung
- Gemischtes Teilnehmerteam aus unterschiedlichen Organisationen und Branchen
- Räumlichkeiten im Sinne von New Work in der Codecentric in Solingen
- Interne und externe Coaches mit diversem Background als Impulsgeber
- Durchführung der Zertifizierung durch die erfahrenen Berater und Kulturarchitekten Felix Heuer und Oliver Kruggel

Zertifizierung zum Kulturarchitekten

Als Kulturarchitekt lernst Du, den Entwicklungsprozess einer Organisation **wirkungsvoll anzustoßen und zu begleiten**. Als **fundierte und aus vielen Kulturentwicklungsprozessen etabliertes Rahmenwerk** der Zertifizierung dient dabei das **Innodrei Culture Board**, mit dem Du nach dieser Zertifizierung eigenständig und prozesssicher agieren kannst. Dich erwarten acht interaktive und hoch spannende Module, mit einer kompakten Dauer von jeweils zwei bis drei Tagen. Diese ermöglichen eine bereichernde Auseinandersetzung mit den unternehmerischen Herausforderungen, die in Zukunft eine Rolle spielen. Du lernst und reflektierst in einer interdisziplinär zusammengesetzten Gruppe, wie Du Deine (eigene) Organisation für die Zukunft aufstellst.

Welche Module gibt es in der Zertifizierung?

Modul 1: Start im Herzen des Culture Boards

24.08. – 26.08.2023

Du lernst das Culture Board im Überblick kennen und verstehst für welche Transformationen es genutzt werden kann.

Modul 2 (digital) : Praxisarbeit

29.09.2023

Du setzt Dich mit Deinem eigenen Projekt auseinander und schaffst eine erste Grundlage für Deinen eigenen Kulturentwicklungsprozess.

Modul 3: Die Identify Spalte im Culture Board kennenlernen

20.10. – 21.10.2023

In diesem Modul beschäftigst Du Dich mit der Analyse von Unternehmenskultur und erlebst die Identify Spalte.

Modul 4: Die Sense Spalte im Culture Board kennenlernen

01.12. – 02.12.2023

Du erlernst Hypothesenbildung und die Bedeutung von Sensemaking Prozessen in Kulturentwicklungsprozessen.

Modul 5: Die Creating Spalte im Culture Board kennenlernen I Teil 1

19.01. – 20.01.2024

Du lernst partizipative und systemische Interventionen in Veränderungsprozessen kennen, sowohl im Bereich People Design als auch Organisationsdesign.

Modul 6: Die Creating Spalte im Culture Board kennenlernen I Teil 2.

23.02. – 24.02.2024

Du lernst Culture Hacks und Innovations-Know How für Kulturentwicklungsprozesse kennen.

Modul 7 (digital): Praxisarbeit

15.03.2024

Du setzt Dich intensiv mit Deinem Praxisprojekt auseinander, reflektierst die Erfolge und den Stand der kulturellen Transformation und läufst auf die Zielgerade ein.

Modul 8: Die Implement Spalte im Culture Board kennenlernen

18.04. - 20.04.2024

Zuletzt behandeln wir die Analyse von Kulturprozessen und ihren Wirkungsgrad.

Was lernst Du im Detail?

Acht spannende und abwechslungsreiche Module erwarten Dich auf dem Weg zum Kulturarchitekten!

Modul 1: Das Herz des Culture Boards

- Erfolgsbedingungen für Kulturwandel und Digital Culture verstehen
- Systemische Grundlagen als Rahmenbedingung für das Culture Board kennenlernen
- Das Culture Board als das zentrale Framework einer kulturellen Transformation kennenlernen
- Ansätze von Kulturentwicklungsprozessen kennenlernen
- Den Purpose der Organisation herausarbeiten
- Unternehmerische Herausforderungen definieren
- Zukunftsszenarien für die eigene Organisation ableiten
- Die eigene Haltung als Kulturarchitekt reflektieren

Modul 2 (digital) : Das eigene Praxisprojekt

- Als Kulturarchitekt Dein eigenes Praxisprojekt anhand des Culture Boards gestalten
- Auswahl Deines Praxisprojektes
- Bedingungen Deines Praxisprojektes
- Beispiele für gelungene Projekte

Modul 3: Die Identify Spalte im Culture Board kennenlernen

- Kultur im Unternehmen analysieren: Digital Culture in meiner Organisation
- 8 Felder von Kultur kennen und interpretieren lernen
- Workshopmethoden zu allen Identify Feldern erleben und durchführen können
- Reifegradkriterien zukunftsfähiger Organisationen kennenlernen
- Verstehen der Methodik hinter der Identify Spalte
- Das eigene Projekt planen und erste Schritte definieren

Modul 4: Die Sense Spalte im Culture Board kennenlernen

- Die Messbarkeit von kultureller Transformation verstehen und einsetzen können
- Zentrale Herausforderungen und Hypothesenbildung ableiten können
- Qualitative und quantitative Metriken kennenlernen
- OKR Methodik herleiten und in kulturellen Transformationen einsetzen können
- Die Bedeutung von Sensemaking Prozessen in einem Kulturentwicklungsprozess verstehen

Modul 5: Creating Spalte Teil 1

- Die Creating Spalte und lösungsfokussierte Ansätze in der Rolle als Kulturarchitekt kennenlernen
- Partizipative und systemische Interventionen als Maßnahmen für kulturelle Transformationen ableiten können
- Den Fokus auf die organisationale und personale Perspektive setzen
- People Design Maßnahmen im Zuge moderner Personalentwicklungsinstrumente kennenlernen
- Organisationsdesign als Gestaltungselement für kulturelle Transformationen einsetzen können

Was lernst Du im Detail?

Acht spannende und abwechslungsreiche Module erwarten Dich auf dem Weg zum Kulturarchitekten!

Modul 6: Die Creating Spalte Teil 2

- Die Creating Spalte und lösungsfokussierte Ansätze in der Rolle als Kulturarchitekt kennenlernen
- Partizipative und systemische Interventionen als Maßnahmen für kulturelle Transformationen ableiten können
- Den Fokus auf Culture Hacks und Innovation Know-How setzen
- Culture Hacks als minimalinvasive Bottom-Up Methoden kennenlernen, kreieren und einsetzen können
- Innovation Know-How als Gestaltungselement in kulturellen Transformationen kennen und schätzen lernen
- Gezielte Innovationstechniken und -methoden gestalten und einsetzen können

Modul 7 (digital) : Das eigene Praxisprojekt

- Als Kulturarchitekt Dein eigenes Praxisprojekt anhand des Culture Boards reflektieren
- Dein laufendes Projekt vor dem Hintergrund verschiedener Dimensionen thematisieren:
- Transformation Approach
- Interventionstechniken
- Lessons Learned und Herausforderungen
- Ausblick und Finalisierung Deines Projektes

Modul 8: Die Implement Spalte im Culture Board kennenlernen

- Unternehmerische Herausforderungen mit den Wirkungen und Effekten kultureller Transformation messbar machen
- Den Wirkungsgrad von Führung und Managemententscheidungen in Kulturveränderungsprozessen verstehen lernen
- Kulturschleifen als wichtiges Element für nachhaltige Zielerreichung kennenlernen
- Der Bedeutung und dem Einsatz von Ritualen in Kulturentwicklungsprozessen bewusst werden
- Das Monitoring von kultureller Transformation abschließen können
- Die Übergabe des Kulturentwicklungsprozesses planen und initiieren