

Zertifizierung zum Digital Leader (w/m/d)

Wozu braucht es noch eine neue Ausbildung für Führungskräfte? Und was hat Digitalisierung mit Führung zu tun? Berechtigte Fragen...

Nicht nur die Digitalisierung stellt Organisationen vor große Herausforderungen, sondern auch das sich schnell verändernde und komplexer werdende Umfeld, welches als **VUCA-Welt** beschrieben wird. Zur Bewältigung der damit verbundenen Herausforderungen nehmen Führungskräfte auf jeder Ebene eine sehr zentrale Rolle ein.

In der Zertifizierung zum Digital Leader erhältst Du gemeinsam mit anderen Führungskräften die Möglichkeit, Deine Rolle als Führungskraft im Kontext der **digitaler werdenden Arbeitswelt** zu reflektieren und Dein Führungsverhalten neu auszurichten. Selbstreflektion und die Annahme eines **Growth Mindset** werden Dich durch die Zertifizierung begleiten.

Neben der **Führung in der digitalen Transformation** wirst Du Dich auch mit der **Führung im komplexen Projektumfeld** sowie der **Führung von virtuellen Teams** auseinandersetzen.

Für wen eignet sich die Ausbildung?

- Du möchtest Dein Führungsverhalten auf die Herausforderungen der VUCA-Welt und Digitalisierung ausrichten und Deine Teams erfolgreich in die Zukunft führen.
- Du möchtest lernen mit digitaler Diversität umzugehen und neue Technologien und Methoden in den Arbeitsalltag von Teams mit unterschiedlichen Altersgruppen und Erfahrungen zu integrieren.
- Du möchtest einen Einblick in (neue) Führungsansätze in der digitalen Arbeitswelt erhalten.
- Du möchtest Dich selbst reflektieren und ein Growth Mindset annehmen.

Wie sind die Rahmendaten?

- Drei Module
- 5.499,-€ (zzgl. MwSt.) inkl. Unterlagen, Zertifizierung sowie Verpflegung bei Präsenzmodulen
- Führungskräfte aus unterschiedlichen Organisationen und Branchen
- Räumlichkeiten im Sinne von New Work in der Codecentric in Solingen, sowie digitale Module

Zertifizierung zum Digital Leader (w/m/d)

Die Zertifizierung findet in drei jeweils zweitägigen Modulen statt.

- Rollenverständnis als Führungskraft in der digitalen Arbeitswelt, Growth Mindset, neue Führungsaufgaben in der digitalen Transformation sowie im komplexen Projektumfeld und der Führung von virtuellen Teams
- Digitale Führungskompetenzen, VOPA+-Modell, (neue) Führungsansätze in der digitalen Arbeitswelt – Agile Leadership, Servant Leadership, Shared Leadership, Positive Leadership, Ambidextre Führung
- Die Führungskraft als Kulturarchitekt in der Organisation, als Führungskraft aktiv mitgestalten und Teams durch den digitalen Veränderungsprozess begleiten, das Leadership Board als Basis Deiner Reflektions- und Lernreise als Führungskraft

