



Unternehmenskultur

AUF DEM KOPF

Was macht eine gute Unternehmenskultur aus? „Weniger Regeln, mehr Vertrauen“, sagt Felix Heuer, Gründer von Innodrei.

Die junge Innovations- und Organisationsberatung mit Sitz im Solinger Gründer- und Technologiezentrum will Unternehmen bei ihren Veränderungsprozessen nachhaltig begleiten und ihnen damit den Weg in die Zukunft ebnen. Denn die digitale Transformation verändert die Gesellschaft und mit ihr auch die Unternehmen, die sich Dank des Wandels neuen Herausforderungen stellen müssen.

„Wir durchleuchten Unternehmen, ihre Prozesse, stoßen einen Kulturwandel an und animieren dazu, bewusst neue Wege zu gehen“, beschreibt Felix Heuer die Arbeit des Innodrei-Teams. Der 38-Jährige sieht in der Unternehmenskultur der Zukunft keine klassischen Vorgesetzten mehr, sondern Führungskräfte vielmehr als „Ermöglicher“, flache statt steile Hierarchien, interdisziplinäre Teams statt Silodenken und Raum für Experimente. „Um neue Geschäftsmodelle zu entwickeln, müssen Unternehmen ihren Mitarbeitern Platz zum Ausprobieren und Experimentieren schaffen“, sagt der Berater. Bei der Begleitung von Organisationen spielt für die Agentur nicht nur der Aspekt Unternehmenskultur eine wichtige Rolle, Innodrei hat

sich auch auf die Bereiche Innovationsnavigation und Organisationsentwicklung spezialisiert. In Seminaren und Workshops zeigen die Berater Methoden auf, wie die Teilnehmer Innovationen in ihren Betrieben fördern können.

Next level für Unternehmen

Bei der Organisationsentwicklung geht es Felix Heuer und seinem Berater-Netzwerk darum, ein Unternehmen „auf das nächste Level zu heben“. „Dabei spielt die Attraktivität als Arbeitgeber beispielsweise eine wichtige Rolle“, sagt Maximilian Kaufhold, Berater und „Kulturarchitekt“ bei Innodrei. Die menschliche Komponente dürfe bei der Digitalisierung und den daraus entstehenden Veränderungsprozessen in Unternehmen nicht vergessen werden. Felix Heuer und sein Beraterteam möchten daher Kunden helfen, die Mitarbeiter auf diesem Prozess mitzunehmen und die Angst vor Veränderung zu nehmen. In den Innodrei-Workshops setzen sich die Teams beispielsweise mit ihren Rollen, ihren Zielen und ihrem eigenen Selbstverständnis auseinander. Für die Telekom hat Felix Heuer Führungskräfte, Teamleiter und Teams zum Thema „Agiles Arbeiten“ trainiert und begleitet. Bei Unitymedia coachte Heuer eine Führungskraft, die mehrere neue Teams übernommen hatte und begleitete anschließend den Change Management Prozess der Mitarbeiter.

Bevor Felix Heuer seine Beratungsagentur gründete, arbeitete er selbst als Angestellter in der Verwaltung sowie in Unternehmen und stieß dort immer wieder an Grenzen. „Damit wollte ich mich nicht zufriedengeben“, sagt der Solinger. Mit Mut und Kreativität gehe es auch weiter als bis zu dieser Grenze, war er sich sicher. Heute unterstützt er andere dabei, weiter zu gehen und dabei neue Wege einzuschlagen. Seine Erfahrung: Manchmal muss man dazu alles auf den Kopf stellen, um es mit anderen Augen betrachten zu können.

KONTAKT

INNODREI

Grünwalder Str. 29-31

42657 Solingen

Tel. 0212 2494625

Mobil 0171 1481326

mail@innodrei.de

www.innodrei.de

Hannah Blazejewski

Foto: Leon Sinowenka