

PURPOSING LEADERSHIP ALS ERFOLGSFAKTOR IM KULTURELLEN WANDEL

DIE INNODREI IMPULSVORTRÄGE.
LEIDENSCHAFTLICH. INSPIRIEREND. KOMPETENT.

"...und am Ende ergibt alles einen Gin."

Wer kennt diesen Spruch nicht? Aber was hat das mit Führung zu tun?

Aus unserer Sicht und Überzeugung eine ganze Menge. Denn wir sehen Purpose und Sinnstiftung als zentrale Elemente von Führung, insbesondere in Zeiten, in denen Komplexität und Unsicherheit zum Alltag gehören und Digitalisierung die Arbeitswelt verändert. Mitarbeiter suchen in Zeiten von Wandel nach Orientierung, Führungskräfte können diese geben.

In diesem Impulsvortrag zeigen wir anhand von Praxisbeispielen auf, welche Bedeutung Sinnstiftung für eine zeitgemäße Führung und für das Gelingen von kultureller Veränderung haben kann. Und auch zu einer höheren Zufriedenheit der Mitarbeiter beitragen kann.



Verstehen, wie Führung und Sinnstiftung positiven Einfluss auf Veränderungen nehmen können



Sich durch Praxisbeispiele anderer Unternehmen inspirieren lassen



Ansätze für das eigene Unternehmen erkennen, wie Purpose erzeugt werden kann

FÜR WEN?

- Unternehmer, die ihre Kunden in den Mittelpunkt stellen, echten Purpose erzeugen und ihre Unternehmensziele danach ausrichten wollen
- Personaler, die ihre Führungskräfte zu sinnstiftender und mitarbeiterorientierter Führung beraten und begleiten wollen

UNSERE IMPULSGEBER



FELIX HEUER

Kulturarchitekt und Design Thinker sowie systemischer Berater. Felix Leidenschaft gilt Innovationsprozessen in Unternehmen – stets mit der Frage beschäftigt, wie zukunftsfähiges Mindset Organisationen verändern kann.



RONNIE GOERTZ

Pragmatischer Experte für Leadership und agiles Denken und Handeln. Ronnie beschäftigt sich insbesondere mit der Frage, wie Führung zu einer besseren Arbeitswelt und kultureller Veränderung beitragen kann.